

บริษัท ฟังก์ชั่น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

นโยบาย

ที่ FTI_2560/04 (Rev.01)

เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัท ฟังก์ชั่น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (“บริษัทฯ”) ได้มีการกำหนดนโยบายเรื่องการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

บริษัทฯ ได้พิจารณาและเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้มีการกำหนดนโยบาย เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์/ระเบียบ/แนวทางการปฏิบัติในเรื่องการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายอย่างต่อเนื่องที่จะส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับชั้น ให้มีความรู้ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการฝึกอบรมทั้งภายนอกและภายในองค์กรตามแผนการฝึกอบรมประจำปี เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อบริษัทฯ โดยแบ่งการพัฒนาในระดับต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

- 1.1 ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมและให้ความรู้อาจกระทำเป็นการภายในบริษัทฯ หรือใช้บริการของสถาบันฝึกอบรมภายนอก
- 1.2 ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ รวมถึงการจัดแนะนำลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการใหม่

2. การพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง จึงได้มุ่งเน้นให้บริษัทฯ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้เป็นประจำในเรื่องที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมกับความต้องการของบุคลากรในแต่ละฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนที่จะสนับสนุนทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาให้แก่บุคลากรเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโทเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ทำงานอยู่

2.1 การพัฒนาทีมผู้บริหาร (Managerial Program)

มุ่งเน้นให้ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง ได้รับข้อมูล ความคิด การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์แนวคิดในการทำงานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้จากฐานสู่ฐาน และเป็นการสื่อสารนโยบายและทิศทางของบริษัทฯ

2.2 การพัฒนาทีมระดับหัวหน้าแผนก (Leadership Program)

มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มหัวหน้าแผนกเพื่อจะได้เติบโตและเป็นผู้บริหารระดับต้นที่ดีต่อไป และเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และปัญหาที่แต่ละหน่วยงานเคยประสบและได้เรียนรู้เพื่อมาแลกเปลี่ยนกัน

2.3 การพัฒนาพนักงานตามแผนการฝึกอบรมทั่วไป (General Skill Program)

มุ่งเน้นการฝึกอบรมตามความต้องการของแต่ละบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาสามารถให้คำปรึกษาและแนะนำหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล

โดยนโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในที่ประชุม ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 และมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(นายนิริศ ชัยสูตร)

ประธานกรรมการบริษัท

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2562