

บริษัท ฟังก์ชั่น อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน)

นโยบาย

ที่ FTI_2564/04

เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัท ฟังก์ชั่น อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ได้มีการกำหนดนโยบายเรื่องการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

บริษัทได้พิจารณาและเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้มีการกำหนดนโยบาย เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์/ระเบียบ/แนวทางการปฏิบัติในเรื่องการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท ซึ่งบริษัทมีนโยบายอย่างต่อเนื่องที่จะส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับชั้นให้มีความรู้ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการฝึกอบรมทั้งภายนอกและภายในองค์กรตามแผนการฝึกอบรมประจำปี เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อบริษัท โดยแบ่งการพัฒนาในระดับต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

- 1.1 ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมและให้ความรู้อาจกระทำเป็นการภายในบริษัทหรือใช้บริการของสถาบันฝึกอบรมภายนอก
- 1.2 ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ รวมถึงการจัดแนะนำลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้แก่กรรมการใหม่

2. การพัฒนาพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง จึงได้มุ่งเน้นให้บริษัท เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้เป็นประจำในเรื่องที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมกับความต้องการของบุคลากรในแต่ละฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทมีแผนที่จะสนับสนุนทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาให้แก่บุคลากรเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโทเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ทำงานอยู่

2.1 การพัฒนากลุ่มผู้บริหาร (Managerial Program)

มุ่งเน้นให้ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง ได้รับข้อมูล ความคิด การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์แนวคิดในการทำงานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้จากฐานฐาน และเป็นการสื่อสารนโยบายและทิศทางของบริษัท

2.2 การพัฒนากลุ่มระดับหัวหน้าแผนก (Leadership Program)

มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มหัวหน้าแผนกเพื่อจะได้เติบโตและเป็นผู้บริหารระดับต้นที่ดีต่อไป และเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และปัญหาที่แต่ละหน่วยงานเคยประสบและได้เรียนรู้เพื่อมาแลกเปลี่ยนกัน

2.3 การพัฒนาพนักงานตามแผนการฝึกอบรมทั่วไป (General Skill Program)

มุ่งเน้นการฝึกอบรมตามความต้องการของแต่ละบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาสามารถให้คำปรึกษาและแนะนำหลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล

โดยนโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในที่ประชุม ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(นายนิริศ ชัยสูตร)

ประธานกรรมการบริษัท

ประกาศ ณ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2564