

บริษัท ฟังก์ชั่น อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน)

นโยบาย

ที่ FTI_2564/13

เรื่อง นโยบายการหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)

บริษัท ฟังก์ชั่น อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้มีการกำหนดนโยบายเรื่องการสรรหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

บริษัทได้พิจารณาและเห็นความสำคัญจึงได้มีการกำหนดนโยบายระเบียบ/หลักเกณฑ์/แนวทางการปฏิบัติในเรื่องการหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

- คณะกรรมการบริษัทได้มีการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และความต่อเนื่องในการบริหารงานที่เหมาะสม ตั้งแต่ตำแหน่งระดับผู้บริหารฝ่ายงานขึ้นไป ซึ่งมีกระบวนการสรรหาที่ชัดเจน โปร่งใส (อ้างอิง FTI_2564/12 เรื่อง นโยบายการสรรหาคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง)
- ผู้บริหารที่มาสืบทอดตำแหน่งจะต้องมีความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ จริยธรรมและความเป็นผู้นำ เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถรองรับและสอดคล้องกับการขยายธุรกิจ
- ผู้บริหารที่มาสืบทอดตำแหน่งจะต้องมีการประเมินประสิทธิภาพและศักยภาพของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะให้เหมาะสม รวมทั้งติดตามผล การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อให้บริษัทฯ มีความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่น

โดยนโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในที่ประชุม ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(นายนิศ ชัยสุตร)

ประธานกรรมการบริษัท

ประกาศ ณ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2564